

[사]국립예술단체연합회 2025년 제1차 직원(사무국장) 채용 공고

국립예술단체의 공연활동을 위한 공간운영(공연연습장) 등을 통하여 회원단체 간의 상호교류 및 협력과 권익향상을 도모하기 위한 업무를 함께 추진할 직원을 다음과 같이 채용하고자 하오니 많은 응모 바랍니다.

※ 회원기관 : (재)국립오페라단, (재)국립발레단, (재)국립합창단, (재)국립현대무용단,
(재)국립극단, (재)국립심포니오케스트라, (재)서울예술단, (재)국립정동극장

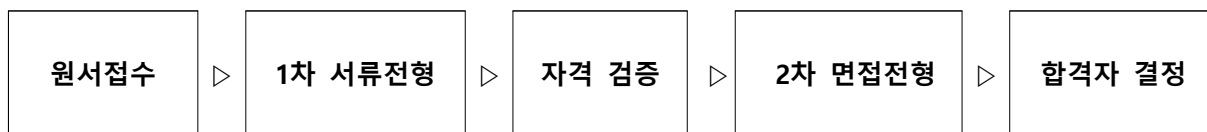
2025년 9월 15일
(사)국립예술단체연합회

1. 채용분야 및 인원

구분	채용분야	담당 업무	채용인원
사무국	국장 (1급)	- 사무국 업무 총괄 - 예술인 및 예술단체 지원 업무로서 주무부서에서 보조·위탁하는 업무(연구용역, DB구축 등)	1명

2. 채용절차 및 주요내용

- 채용방법 및 절차
 - 채용방법 : 제한경쟁채용
 - 채용절차



- 채용절차 및 주요내용

구 분	일정	선발규모	주요내용
모집공고 및 원서접수	2025.9.15.(월) ~2025.9.29.(월) 16시 [15일간]		• 입사지원서 작성후 전자메일을 통해 제출 • 접수내용 : 하기 지원서 접수 사항 확인
서류전형	2025.10.1.(수)	5배수	• 채용자격 요건(해당 직무경력) 및 제출서류 등 형식요건 심사 - 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 • 선정기준

			- 심사위원 평균점수의 80점 이상자 중 고득점순으로 선정 - 5순위 득점자가 동점일 경우 동시 합격 처리
서류합격자 발표	2025.10.2.(목)		* 국립예술단체연합회 홈페이지 게시 및 개별통보
자격 검증	2025.10.10.(금)~ 2025.10.17.(금)	서류전형 합격자	• 제출 서류 기준 응시자격 검증 실시
면접전형	2025.10.20.(화)	1배수	• 채용예정 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 평가 • 평가항목 ①사회성, 조직적응 ②전문지식, 응용능력, 업무이해도 ③의사발표의 정확성과 논리성 ④예의, 품행 및 성실성 ⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 * <u>직무수행 PT발표 7분 이내 진행</u> • 선정기준 - 심사위원 점수합산 최고득점자로 함 - 심사위원의 과반수 이상이 어느 하나의 평정요소에 대하여 최하점(1점)으로 평정하거나, 종합점수를 15점 미만으로 평정하였을 시에는 불합격 처리
제출서류 확인	2025.10.22.(수) ~10.23.(목)		* 입사 구비서류 등 진위여부 확인
최종합격자 발표	2025.10.24.(금)		* 국립예술단체연합회 홈페이지 게시 및 개별통보
근무개시일	2025.10.27.(월) 예정		

※ 상기 일정은 국립예술단체연합회 내부사정에 따라 변경될 수 있음.

3. 자격요건 및 결격사유

구분	자격요건 및 가점사항
공통자격	○ 성별 제한 없음 ○ 대한민국 국적 소지자로서 응시연령 18세 이상인 자(2007년이전 출생인자) ○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 채용 즉시 아래 근무조건에 따라 근무가 가능한 자
응시자격	○ 1급 - 예술단체 및 기관의 국장 또는 본부장급 이상으로 2년 이상 경력을 가진 자 - 문화예술분야 5년 이상 근무자로 공무원직 5급 이상 경력을 가진 자 - 문화예술분야 기관단체에서 15년 이상 근무한 자
우대사항	• 직무 관련 근무 경력 있는 자 - <u>경력증명서 첨부되지 않은 경력은 불인정</u> - 재직 및 경력증명서에는 <u>근무처(부서)명, 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무가 정확히 기재되고, 발급 확인자 날인 및 연락처가 포함</u>되어야 함 - <u>기재된 담당업무와 임용 예정 분야의 유사성 판단이 모호할 경우 해당 분야를 입증할 증빙서류(근로계약서, 업무분장 내역 등)를 별도 첨부해야 함</u> - 직장 폐업 등 사유로 증명이 불가한 경우에는 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서 등 확인 자료 제출 - 동일 기간 중복 경력은 하나의 경력으로 간주하며, 채용 직무와의 관련성이 높은

	경력을 우선 인정함 - 시간 선택제 근로자의 경우 근무시간을 주 40시간에 비례하여 기재 - 재직 중 경력의 계산은 원서접수 마감일 기준으로 판단
결격사유	○ 인사관리규정 제13조의 결격사유에 해당하는 자 1. 피성년후견인 및 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 국가 및 지방공무원법에 의한 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자 9. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자(시설안전팀 채용에 한하며, 예단연이 지정한 병원에서 실시) 10. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자 11. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 12. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

4. 가점사항

구 분	내용	가점기준
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 등록 장애인	서류전형 5%

5. 근무조건

구 분	고용기간	근로시간	근로장소	보수
1급	채용일로부터 2년	주 40시간 (유연근무)	서울시 서초구 남부순환로 2406 예술의전당 내 국립 예술단체 공연연습장	내규에 따름

*** 복리후생 4대보험, 선택적복지비, 기타수당 별도.(단, 당해 건강검진 해당 없음)

6. 지원서 접수

○ 지원방법

– 채용사이트 : <https://n-arts.recruiter.co.kr/>

* 본 문서의 하단의 유의사항을 꼭 필독하여 주시기 바랍니다.

* 접수 마감시간 이후 접수 불가하며, 마감일 다수의 지원접수로 인해 접숙이 원활하지 않을 수 있으니 여유를 가지고 지원해 주시기 바랍니다.

○ 제출서류

구 분	세부내용
온라인양식 제출	○ 입사지원서 등 심사 기본서류 ○ 개인정보 수집 및 활용동의서 1부 (공고문 첨부양식 사용)
첨부파일 제출	○ 경력 및 가점 사항 등 증빙서류 (해당자에 한함) - 경력(재직)증명서의 경우 담당업무/고용형태/직책/발급담당자를 반드시 기재 - 건강보험자격득실확인서 1부. - 가점 사항 증명서 1부.
면접전형 (실물)	○ 지원자 직무수행 PT자료 별도 준비 ○ 경력 및 가점 사항 증빙서류 원본 각 1부 (해당자에 한함) - 서류전형시 제출한 증빙서류 원본 각 1부. ○ 지원서에 기재한 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함) * 자격증 제출시 사진 블라인드 처리후 제출 ○ 주민등록초본 1부 (남자의 경우만 해당 - 병역사항 기재된 원본)

7. 유의사항

- 지원서

- 응시원서 제출 시 타 양식 및 양식이 변형된 지원서는 접수하지 않습니다.
- 접수기간에는 기재사항을 수정할 수 있으나, 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없습니다.
- 외국어로 작성된 서류는 반드시 한국어 번역본(공증)을 첨부하여 제출 필수입니다.
- 블라인드 채용으로 출신학교, 나이, 지역, 종교, 성별, 사진 등 유추하는 내용 기재는 금지합니다.
- 블라인드 채용을 준수하며 편견요인에 대한 정보는 블라인드 처리하여 심사 위원에게 제공합니다.
- 응시원서 연락처 등 기재착오 및 서류미비, 구비서류 미제출, 부정행위 등으로 인한 불이익이 발생할 경우 응시자의 책임이 되므로 주의하여 주시기 바라며, 계약 체결 후 기재 내용이 허위로 판명될 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.

- 면접전형

- 면접전형 시에는 본인 확인을 위하여 신분증(주민등록증, 주민등록증 발급 신청 확인서(사진부착), 운전면허증, 여권, 장애인등록증)을 지참하여야 하며, 미지참시에 면접 응시 불가합니다.

- 증빙서류

- 제출된 증빙자료는 채용절차 상 응시자격 확인용이며 작성내용과 관련하여

사실여부를 조회할 수 있습니다. 주요사항에 대하여 추가 증빙자료 제출요구를 할 수 있습니다.

- 최종합격자

- 공고 결과, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (지원자 없는 경우 포함)에 재공고 할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격 후에라도 주40시간, 일8시간 근로가 불가할 경우에 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.

- 예비합격자

- 예비합격자는 채용분야별 채용인원의 1배수를 선발할 수 있으며, 최종 합격자의 임용포기 등 총원 발생시에 예비합격자를 채용할 수 있습니다. 단, 예비합격자의 채용은 가변적이며 명시적 채용 의사표시는 아닙니다.

- 채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」, 동 법 시행령 및 시행규칙에 따라 최종 합격자를 제외한 지원자는 최종합격자 발표 통지 후 14일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 국립예술단체연합회 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 제외되며, 채용 합격자 발표일로부터 30일 이내 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체 파기 예정입니다.

- 인사청탁 금지

- 국립예술단체연합회는 본 채용 관련하여 어떠한 인사청탁도 받지 않습니다.